

AIDE AUXILIAIRE DE PUERICULTURE

Située à 1 heure de Bordeaux et de Saintes, **la Communauté de Communes de Blaye (CCB)** est un Etablissement Public de Coopération Intercommunale qui rassemble 20 communes et regroupe 140 agents. La Communauté de Communes de Blaye dispose de deux satellites communautaires :

- **Son Centre Intercommunal d'Action Sociale (CIAS)**, installé à l'Espace France Services de Blaye, exerce une action générale de prévention, d'accompagnement et de développement social sur le territoire communautaire. Plaçant la personne accueillie au cœur de son action publique, le CIAS et ses équipes poursuivent leur intervention dans le respect des personnes, usagères du service, et en adaptation à chacune des situations rencontrées.
- **Son Office de Tourisme Intercommunal** est également situé à Blaye. Les atouts touristiques du territoire se déclinent tant en termes de patrimoine et de vignoble que de proximité avec l'estuaire de la Gironde.

Le Service Petite Enfance se compose d'une crèche multi-accueil à Blaye de 24 places, d'une crèche multi-accueil à Cars de 18 places et d'un relais petite enfance.

Placé(e) sous l'autorité hiérarchique de coordinatrice Petite Enfance, sous l'autorité fonctionnelle des directrices de crèche, vous assurez les remplacements ou le renfort d'activités au sein des deux crèches.

Vos missions

- **Accueil des enfants, des parents ou substituts parentaux :**
 - Effectuer en binôme l'ouverture ou la fermeture de la structure
 - Identifier et respecter les besoins physiques, moteurs et affectifs de l'enfant
 - Favoriser l'éveil et le bien-être du jeune enfant
 - Favoriser la socialisation du jeune enfant
 - Etablir une relation de confiance avec les parents
 - Assurer la transmission aux parents sur la journée de leur enfant
 - Participer à l'accueil des enfants porteurs de handicap, ou nécessitant un accueil spécifique
 - Repérer les signes de mal-être de l'enfant et alerter l'auxiliaire de puériculture ou la direction selon les situations
 - Prendre en compte la diversité culturelle
 - Transmettre des informations orales et écrites
- **Création et mise en œuvre des conditions nécessaires au bien-être des enfants :**
 - Aménager, nettoyer et désinfecter des espaces de vie de l'enfant et du matériel
 - Contribuer à la sécurité affective et physique de l'enfant
 - Animer et surveiller les activités des enfants

- Accompagner et surveiller le temps de repos des enfants
 - Réaliser les soins courants d'hygiène de l'enfant, dans le respect de son intimité
 - Répondre aux besoins alimentaires de l'enfant
 - Observer le développement global de l'enfant, compléter les supports d'observation
- **Aider et favoriser l'enfant dans son évolution vers l'autonomie :**
- Aider l'enfant à progressivement acquérir des gestes et comportements autonomes (autonomie vestimentaire, alimentaire, motrice, propreté sphinctérienne...)
 - Adopter et maintenir des attitudes éducatives conformément au projet de la structure
- **Elaboration et mise en œuvre des projets d'activités des enfants :**
- Proposer à l'auxiliaire de puériculture des projets d'activités en lien avec les projets pédagogiques
 - Organiser et animer des jeux, des ateliers d'éveil et d'expression
 - Réguler les interactions entre les enfants
- **Mise en œuvre des règles de sécurité et d'hygiène :**
- Surveiller, assurer la sécurité et prévenir les accidents
 - Alerter et réagir en cas d'accident
 - Prodiguer les premiers soins en cas de nécessité
 - En l'absence du personnel d'entretien assurer l'entretien de la structure
- **Participation à l'élaboration du projet d'établissement :**
- Connaitre et respecter le projet d'établissement
 - Participer au travail pédagogique de l'équipe (réunions de services, journées pédagogiques)
 - Etre force de proposition
 - Rendre compte des propositions et observations des parents

Votre profil

Expériences requises : 1 an dans la fonction publique territoriale

Diplômes attendus : Niveau V – CAP Petite Enfance

Qualités requises :

- Notions de psychologie infantile
- Capacité d'écoute et d'observation
- Capacité d'écoute et de transmission
- Principes d'hygiène corporelle (toilette, change, habillement, etc...)
- Notions en diététique du jeune enfant
- Notions d'ergonomie spécifiques aux lieux d'accueil du jeune enfant
- Faire preuve de bienveillance, de patience et de douceur
- Faire preuve de tact et diplomatie
- Connaitre ses limites et savoir demander l'aide de ses collègues en cas de difficultés
- Faire preuve de capacité d'adaptation
- Être capable de travailler en équipe
- Être disponible
- Faire preuve de rigueur
- Faire preuve de confidentialité et de discrétion

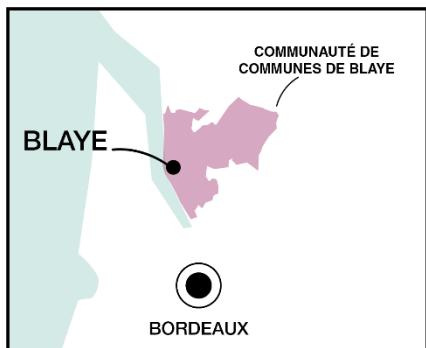
Vos avantages

- Bonne humeur garantie et travail d'équipe
- Etablissement adhérent au CNAS

Conditions de recrutement

- **Type de poste :** Permanent
- **Statut :** CDD
- **Pour les agents non titulaires :** CDD de 5 mois
- **Temps de travail :** poste à temps complet 35 heures
- **Déplacements :** Permis B et véhicule personnel indispensables
- **Salaire :** Rémunération selon grille statutaire + régime indemnitaire
- **Prise de poste envisagée pour le :** 16/03/2026
- **L'entretiens prévu le :** 10/03/2026
- **Attestation d'honorabilité exigée :** demande à déposer sur le site honorabilite.social.gouv.fr à l'aide des identifiants France Connect
- **ATTENTION : L'attestation d'honorabilité sera à fournir par le candidat le jour de l'entretien de recrutement**

Votre lieu de travail



Communauté de Communes de Blaye

Crèche de Blaye – 32 rue des maçons – 33390 BLAYE



20 min de l'A10 • 50 min de Bordeaux • 1h de Saintes • 1h de Libourne • 1h15 de Royan • 1h30 de La Rochelle • Traversée en bac vers le Médoc / l'Océan

Votre candidature avant le 27/02/2026



Envoyer CV & Lettre de motivation adressée à M. le Président, par mail à : ccb@ccb-blaye.com